ప్రభుత్వ విభాగాల్లో ఉద్యోగ నియామకాల పై ప్రకటన

1. తెలంగాణ పోరాట నినాదమే నీళ్ళు, నిధులు, నియామకాలు. రాష్ట్రం ఏర్పడిన తర్వాత తెలంగాణ నిధులు తెలంగాణకే దక్కుతున్నాయి. తెలంగాణ అవసరాలకు తగినట్లుగా సాగునీటి ప్రాజెక్టులు నిర్మించుకుంటున్నాం. నియామకాలకు సంబంధించి స్థానిక అభ్యర్థులకు సంపూర్ణ న్యాయం జరగడానికి కావాల్సిన పటిష్టమైన వ్యవస్థను , విధానాన్ని రూపొందించి అమలు చేస్తున్నాం.
2. ఈ నేపథ్యంలో భారత రాజ్యాంగం లోని ఆర్టికల్ 371- డి ప్రకారం రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వుల కు సవరణలు చేయడం కోసం ప్రతిపాదనలు పంపించాం. కేంద్రం అనవసర

తాత్సారం చేసింది. దీంతో నేనే స్వయంగా అనేకసార్లు ఢిల్లీకి వెళ్ళి ప్రధానమంత్రిగారిని, రాష్ట్రపతి గారిని కలిసి దీనికున్న ప్రాముఖ్యతను వివరించాను. దీని కోసమని ప్రత్యేకంగా అధికారుల బృందాన్ని ఢిల్లీలోనే పెట్టి ప్రభుత్వం నిరంతర ప్రయత్నం చేసింది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం చేసిన ప్రయత్నాల ఫలితంగా రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వుల సవరణ సాధ్యమైంది. ఇది తెలంగాణా ప్రజల చిరకాల ఆకాంక్షను నెరవేర్చిన చారిత్రాత్మకమైన విజయం.

3. తెలంగాణా ప్రభుత్వం కృషి వల్ల, ఇకనుంచీ ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలలో అత్యంత దిగువ స్థాయి క్యాడర్ నుంచి ఉన్నత స్థాయి క్యాడర్ దాకా అంటే అటెండర్ నుంచి ఆర్డీవో దాకా స్థానిక అభ్యర్థులకు 95 శాతం రిజర్వేషన్ అమలవుతుందని తె లియజేయడానికి

సంతోషిస్తున్నాను. దేశంలో స్థానికులకు ప్రభుత్వ ఉద్యోగ నియామకాల్లో 95 శాతం రిజర్వేషన్ సాధించిన ఒకే ఒక రాష్ట్రం తెలంగాణ. అర్ధ శతాబ్దం పాటు తెలంగాణ కు జరిగిన అన్యాయ పరంపరను టిఆర్ఎస్ ప్రభుత్వం అంతం చేయగలిగింది అని చెప్పడానికి గర్విస్తున్నాను.

4. కొత్తగా సాధించుకున్న రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వుల మేరకు స్థానిక అభ్యర్థుల కు రిజర్వేషన్ శాతం పెరగటమే కాకుండా స్థానిక రిజర్వేషన్ పరిధిలోకి వచ్చే పోస్టుల సంఖ్య కూడా గణనీయంగా పెరి గింది. గత ఉత్తర్వుల ప్రకారం ఆర్డీవో, డిఎస్పీ, సిటివో , ఆర్.టి.వో., డిస్ట్రిక్ట్ రిజిస్ట్రార్, ఎక్సైజ్ సూపరింటెండెంట్ తదితర గ్రూప్ 1 ఉద్యోగాలకు లోకల్ రిజర్వేషన్ వర్తించేది కాదు.

ఇప్పుడు ఇవన్నీ కూడా లోకల్ రిజర్వేషన్ల పరిధి లోకి తీసుకొచ్చాం.

5. గతంలో ఉన్న రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వుల ప్రకారం అరవై నుంచి ఎనభై శాతం వరకు మాత్రమే లోకల్ రిజర్వేషన్ పరిధి ఉండేది. ఇప్పుడు అన్ని పోస్టులకు 95 శాతం లోకల్ రిజర్వేషన్ వర్తిస్తుంది.

6. స్థానిక అభ్యర్థులు తమ స్వంత జిల్లా, జోన్, మల్టీ జోన్‌లలో 95% రిజర్వేషన్ సౌకర్యాన్ని కలిగి ఉండడమే కాక ఇతర జిల్లాలు, జోన్లు, మల్టీ జోన్‌లలో 5% ఓపెన్ కోటా ఉద్యోగాలకు కూడా పోటీ పడవచ్చు.

స్థానిక అభ్యర్థులు తమ జిల్లాలో జిల్లా కేడర్ పోస్టుల కు తమ జోన్ లోని జోనల్ క్యాడర్ పోస్టులకు అర్హత కలిగి ఉంటారు.

7. నిరుద్యోగ యువత ఆయా ఉద్యోగాలకు పోటీ పడటానికి గతం కన్నా ఎక్కువ అవకాశాలు లభిస్తాయని తెలియజేస్తున్నాను. 7 జోన్లు , 33 జిల్లాల వారీగా ఉద్యోగ నియామకాలు చేపట్టడం వల్ల రాష్ట్రంలోని మారుమూల ప్రాంతాల్లో ఉద్యోగ ఖాళీలు , సిబ్బంది కొరత వంటి సమస్యలు తీరుతాయి.

8. కొత్త రాష్ట్రం ఆవిర్భావం అనేది భౌగోళిక విభజనతోపాటు ఉద్యోగులు , ఆస్తుల విభజనతో కూడుకున్న ప్రక్రియ. ప్రభుత్వసంస్థలు మాత్రమేగాక ఆంధ్రప్రదేశ్ పునర్వ్యవస్థీకరణ చట్టంలోని 9, 10 షెడ్యూళ్ల

కింద పేర్కొన్న ప్రభుత్వ పరిధిలోని వివిధ వాణిజ్య సంస్థలు, ఇతర సంస్థలకు చెందిన ఆస్తుల , ఉద్యోగుల విభజన కూడా ముడిపడి ఉంది. అయితే , ఈ ప్రక్రియకు కేంద్రప్రభుత్వ ఆదేశాలతో సంబంధం ఉంది. ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రం సృష్టిస్తున్న అర్థరహిత వివాదాలు, కాలికేస్తే మెడకు, మెడకేస్తే కాలికి వేసినట్టుండే దుర్మార్గ వైఖరి, దీనికితోడు కేంద్రం బాధ్యతారాహిత్యం, నిర్లిప్తత వల్ల ఈ ప్రక్రియ ఇప్పటికీ పూర్తి కాలేదు. తెలంగాణ ప్రభుత్వం ఏర్పడిన తర్వాత తెలంగాణ కేంద్రంగా ప్రణాళికలను, విధానాలను రూపొందించుకున్నాం. తెలంగాణ అవసరాలకు తగిన విధంగా పరిపాలన సంస్కరణలను అమల్లోకి తెచ్చాం.

వివిధ శాఖలను పునర్వ్యవస్థీకరణ చేసి, బలోపేతం చేసే దిశగా చర్యలు తీసుకున్నాం.

9. సాగునీరు, వ్యవసాయం, విద్య, వైద్యం, ఆరోగ్యం, గ్రామీణ ప్రాంతాల్లో నీటి సరఫరా, పంచాయతీరాజ్ వంటి కీలకమైన శాఖలను తెలంగాణ దృక్పథంతో కొత్తగా తీర్చిదిద్దుకున్నాం.

10. తెలంగాణ ప్రభుత్వం పరిపాలన సజావుగా సాగటం కోసం అవసరమైన 1,12,307 కొత్త పోస్టులను మంజూరు చేసింది. దీంతో పాటు రాష్ట్రంలో ఖాళీగా ఉన్న పోస్టులను గుర్తించి, మొత్తం 1,56,254 పోస్టుల భర్తీ చేయాలని నిర్ణయించి, ఇప్పటివరకు 1,33,942

పోస్టులు భర్తీ చేసింది. మిగిలిన పోస్టుల భర్తీ ప్రక్రియ కొనసాగుతున్నది.

కొత్తగా ఏర్పడిన మల్టీ జోన్, జోన్ ల వివరాలు కింది విధంగా ఉన్నాయి.

మల్టీజోన్	**జోన్**	**జిల్లాలు**
మల్టీజోన్ - 1	జోన్ - 1 కాళేశ్వరం	అసిఫాబాద్-కొమురంభీం, మంచిర్యాల, పెద్దపల్లి, జయశంకర్ - భూపాలపల్లి, ములుగు జిల్లాలు
	జోన్ - 2 బాసర	ఆదిలాబాద్, నిర్మల్, నిజామాబాద్, జగిత్యాల జిల్లాలు

	జోన్ - 3 రాజన్న	కరీంనగర్, సిరిసిల్లా - రాజన్న, సిద్దిపేట, మెదక్, కామారెడ్డి జిల్లాలు
	జోన్ - 4 భద్రాద్రి	కొత్తగూడెం-భద్రాద్రి, ఖమ్మం, మహబూబాబాద్, వరంగల్ రూరల్, హన్మకొండ జిల్లాలు
	జోన్ - 5 యాదాద్రి	సూర్యాపేట,నల్లగొండ ,యాదాద్రి భువన గిరి, జనగాం జిల్లాలు

మల్టీజోన్ - 2	జోన్ - 6 చార్మినార్	మేడ్చల్ - మల్కాజ్ గిరి , హైదరాబాద్, రంగారెడ్డి, సంగారెడ్డి, వికారాబాద్ జిల్లాలు
	జోన్ - 7 జోగులాంబ	మహబూబ్నగర్, నారాయణ్ పేట, జోగుళాంబ-గద్వాల, వనపర్తి, నాగర్కర్నూల్ జిల్లాలు

11. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రతిపాదించిన సవరణలకు గౌరవ రాష్ట్రపతిగారు ఆమోదం తెలపడంతో 2021 లో తుది ఉత్తర్వులు జారీ అయ్యాయి. ఈ ఉత్తర్వులకు అనుగుణంగా స్థానిక క్యాడర్ వ్యవస్థీకరణ ప్రక్రియ గతేడాది ఆగస్టులో పూర్తయ్యింది.

12. పలు ఉద్యోగ సంఘాలతో చర్చల తర్వాత.. ప్రస్తుత ఉద్యోగులను కొత్త స్థానిక క్యాడర్ల కింద కేటాయించే ప్రక్రియను గతేడాది డిసెంబరులో ప్రభుత్వం పూర్తి చేసింది. దీంతో ప్రతీ జిల్లా , జోనల్, మల్టీ జోనల్ కొత్త స్థానిక క్యాడర్లలో నేరుగా భర్తీ చేయాల్సిన ఖాళీల వివరాల పై స్పష్టత వచ్చింది. ఖాళీల భర్తీ గురించి నోటిఫికేషన్లు జారీ చేయటానికి మార్గం సుగమమైంది.

13. ఉమ్మడి రాష్ట్రం నుంచి తెలంగాణకు కాంట్రాక్టు ఉద్యోగులు వారసత్వంగా లభించారు. ప్రభుత్వరంగంలో ఇంత పెద్ద సంఖ్యలో కాంట్రాక్టు ఉద్యోగులండటం సబబు కాదని తెలంగాణ ప్రభుత్వం భావించింది. ఈ నేపథ్యంలోనే రాష్ట్రం ఏర్పాటైన కొత్తలోనే 2014 జూన్ 2 నాటికి కాంట్రాక్టు ఉద్యోగులుగా పని చేస్తున్న వారి ని మానవీయ దృక్పథంతో ప్రభుత్వం రెగ్యులరైజ్ చేయాలని నిర్ణయించింది. అయితే కొన్ని రాజకీయ పార్టీలు సంకుచిత మనస్తత్వంతో కోర్టులో కేసులు వేసిన నేపథ్యంలో హైకోర్టు జారీ చేసిన తాత్కాలిక ఉత్తర్వుల కారణంగా ఈ ప్రక్రియ మధ్యలో నిలిచిపోయింది. ప్రభుత్వం పట్టు విడవకుండా న్యాయ పోరాటం చేసింది. ప్రభుత్వ పోరాటం ఫలితంగా

గతేడాది డిసెంబరు 7న సంబంధిత రిట్ పిటిషన్లను కొట్టివేస్తూ హైకోర్టు ఆదేశాలను వెలువరించింది. అవరోధాలన్నీ తొలగిపోయిన నేపథ్యంలో కాంట్రాక్టు ఉద్యోగుల సేవలను ప్రభుత్వం క్రమబద్ధీకరిస్తున్నది. ఇక పై రాష్ట్రంలో కాంట్రాక్టు పద్ధతిలో ఉద్యోగ నియామకాలుండవు.

14. యూనివర్సిటీల్లో 2,020 బోధన పోస్టులను, 2,774 బోధనేతర పోస్టులను భర్తీ చేయాలని ప్రభుత్వం ప్రతిపాదించింది. దీంతో మొత్తం ప్రత్యక్ష నియామక ఖాళీలు 91,142 ఉన్నాయని తేలింది. కాంట్రాక్టు ఉద్యోగుల రెగ్యులరైజేషన్ పోగా రాష్ట్రంలోని నేరుగా నియామకం చేయాల్సిన ఖాళీల సంఖ్య 80,039 ఉన్నట్లు తేలింది.

15. ఈ పోస్టుల భర్తీ ని వెంటనే చేపట్టాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయించిందనే శుభవార్తను రాష్ట్ర యువతకు తెలియజేయడానికి సంతోషిస్తున్నాను. ఈ భర్తీ ప్రక్రియ వల్ల ఏటా సుమారు 7,000 కోట్ల రూపాయలు అదనపు భారం రాష్ట్ర ఖజానా పై పడుతుంది. అయినా కూడా ప్రభుత్వం ఈ సాహసోపేత నిర్ణయాన్ని తీసుకుంది.

16. ఇక నుంచి ఖాళీలను ముందే గుర్తించి , ప్రతీ సంవత్సరం ఉద్యోగాల భర్తీ క్యాలెండర్ ను ప్రకటించి, పారదర్శకంగా నియామకాలు చేపట్టాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయం తీసుకుంది. ఈ మేరకు అన్ని విభాగాలు తమ వద్ద ప్రతీ సంవత్సరం ఏర్పడే ఖాళీల వివరాలు

సిద్ధం చేస్తాయి. నోటిఫికేషన్ల జారీ కోసం ఆయా నియామక సంస్థలకు సమాచారం ఇస్తాయి.

17. ఉద్యోగార్థులు అన్ని నియామక పరీక్షల్లో పోటీ పడేందుకు వీలుగా మధ్యలో తగిన వ్యవధి ఇస్తూ నోటిఫికేషన్లను విడుదల చేయాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది.

18. పోలీస్ శాఖ వంటి యూనిఫాం సర్వీసులు మినహా ఇతర ప్రత్యక్ష నియామకాల్లో గరిష్ఠ వయోపరిమితిని పదేండ్లకు పెంచాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. దీనివల్ల మరింతమంది ఉద్యోగార్థులకు ప్రభుత్వం అవకాశం కల్పిస్తున్నది. ఈ నిర్ణయం వల్ల ఓసీలకు 44 ఏండ్లకు, ఎస్సీ, ఎస్టీ, బీసీలకు 49 ఏండ్లకు ,

దివ్యాంగులకు 54 ఏండ్లకు గరిష్ట వయోపరిమితి పెరుగుతుంది.

స్థానిక క్యాడర్, విభాగాల వారీగా ఈ పోస్టుల వివరాలు కింద ఉన్న విధంగా ఉన్నాయి..

టేబుల్ – 1: గ్రూపుల వారీగా ఖాళీలు		
క్రసం.	**గ్రూపులు**	**డైరక్ట్ రిక్రూట్ మెంట్ వేకెన్సీలు**
1	గ్రూప్ 1-	503
2	గ్రూప్ 2-	582
3	గ్రూప్ 3-	1,373
4	గ్రూప్ 4-	9,168

టేబుల్ – 2 : క్యాడర్ వారీగా ఖాళీలు		
క్ర.సం	లోకల్ కేడర్	డైరక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ వేకెన్సీలు
1	జిల్లాలు	39,829
2	జోనల్	18,866
3	మల్టీజోనల్	13,170
4	సచివాలయం,హెచ్ఓడిలు, విశ్వవిద్యాయాలు	8,147

టేబుల్ – 3: జిల్లాల వారీగా ఖాళీలు		
క్ర.సం.	**జిల్లాలు**	**డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ వేకెన్సీలు**
1	హైదరాబాద్	5,268
2	నిజామాబాద్	1,976
3	మేడ్చల్ - మల్కాజ్గిరి	1,769
4	రంగారెడ్డి	1,561
5	కరీంనగర్	1,465
6	నల్లగొండ	1,398
7	కామారెడ్డి	1,340
8	ఖమ్మం	1,340
9	భద్రాద్రి-కొత్తగూడెం	1,316
10	నాగర్కర్నూల్	1,257

11	సంగారెడ్డి	1,243
12	మహబూబ్నగర్	1,213
13	ఆదిలాబాద్	1,193
14	సిద్దిపేట్	1,178
15	మహబూబాబాద్	1,172
16	హన్మకొండ	1,157
17	మెదక్	1,149
18	జగిత్యాల	1,063
19	మంచిర్యాల	1,025
20	యాదాద్రి - భువనగిరి	1,010
21	జయశంకర్ భూపాలపల్లి	918
22	నిర్మల్	876
23	వరంగల్	842
24	కొమురంభీం - ఆసీఫాబాద్	825

25	పెద్దపల్లి	800
26	జనగాం	760
27	నారాయణపేట్	741
28	వికారాబాద్	738
29	సూర్యాపేట్	719
30.	ములుగు	696
31.	జోగులాంబ గద్వాల్	662
32	రాజన్న సిరిసిల్లా	601
33.	వనపర్తి	556
	మొత్తం	**39,829**

టేబుల్ – 4: జోన్ వారీగా ఖాళీలు		
క్ర.సం.	**జోన్**	**డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ వేకెన్సీలు**
1.	జోన్ 1 -కాళేశ్వరం	1,630
2.	జోన్ 2 – బాసర	2,328
3.	జోన్ 3- రాజన్న	2,403
4.	జోన్ 4 - భద్రాద్రి	2,858
5.	జోన్ 5- యాదాద్రి	2,160
6.	జోన్ 6- చార్మినార్	5,297
7.	జోన్ 7 - జోగులాంబ	2,190
	మొత్తం	**18,866**

టేబుల్ – 5: మల్టీజోన్ వారీగా ఖాళీలు		
క్ర.సం	**లోకల్ క్యాడర్**	**డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ వేకెన్సీలు**
1	మల్టీజోన్ - 1	6,800
2	మల్టీజోన్ - 2	6,370
	మల్టీజోన్ మొత్తం	**13,170**

టేబుల్ 6: శాఖల వారీగా ఖాళీలు

క్ర .సం.	డిపార్ట్మెంట్	డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ వేకెన్సీలు
1	హోం	18,334
2	సెకండరీ ఎడ్యుకేషన్	13,086
3	హెల్త్, మెడికల్, ఫ్యామిలీ వెల్ఫేర్	12,755
4	హయ్యర్ ఎడ్యుకేషన్	7,878
5	బీసీల సంక్షేమం	4,311
6	రెవెన్యూ డిపార్ట్మెంట్	3,560
7	షెడ్యూల్డ్ కాస్ట్స్ డెవలప్మెంట్ డిపార్ట్మెంట్	2,879
8	ఇరిగేషన్ మరియు కమాండ్ ఏరియా డెవలప్మెంట్	2,692

9	ట్రైబల్ వెల్ఫేర్	2,399
10	మైనారిటీస్ వెల్ఫేర్	1,825
11	ఎన్విరాన్మెంట్ , ఫారెస్ట్, సైన్స్ మరియు టెక్నాలజీ	1,598
12	పంచాయతీరాజ్ మరియు రూరల్ డెవలప్మెంట్	1,455
13	లేబర్ మరియు ఎంప్లాయిామెంట్	1,221
14	ఫైనాన్స్	1,146
15	మహిళలు, పిల్లలు, దివ్యాంగులు మరియు సీనియర్ సిటిజన్స్	895
16	మున్సిపల్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ మరియు అర్బన్ డెవలప్మెంట్	859
17	అగ్రికల్చర్ మరియు కో-ఆపరేషన్	801
18	ట్రాన్స్పోర్ట్ , రోడ్స్ మరియు బిల్డింగ్స్ డిపార్ట్మెంట్	563

19	న్యాయశాఖ	386
20	పశుపోషణ మరియు మత్స్య విభాగం	353
21	జనరల్ అడ్మినిస్ట్రేషన్	343
22	ఇండస్ట్రీస్ మరియు కామర్స్	233
23	యూత్ అడ్వాన్స్మెంట్ , టూరిజం మరియు కల్చర్	184
24	ప్లానింగ్	136
25	ఫుడ్ మరియు సివిల్ సప్లయిస్	106
26	లెజిస్లేచర్	25
27	ఎనర్జీ	16
	మొత్తం	**80,039**

కల్వకుంట్ల చంద్రశేఖర్ రావు

ముఖ్యమంత్రి, తెలంగాణ రాష్ట్రం త